

反歧視及反騷擾政策

禁止歧視行為：南寶樹脂對於任何形式的歧視均採取零容忍政策。我們重視多元包容的職場環境，禁止因種族、階級、語言、宗教、政治傾向、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、身心障礙、血型等，在招聘、工作、決定薪資、晉升、獎勵和受訓時歧視員工。

禁止騷擾行為：南寶樹脂對於任何形式的職場騷擾行為均採取零容忍政策。包括性騷擾行為及其他身體、暴力、心理、言語、跟蹤騷擾及虐待行為。

宣導及教育訓練：南寶樹脂持續推動公司內部的反歧視及反騷擾相關教育訓練，確保員工了解歧視及騷擾行為的概念、預防措施、應對方法，包含檢舉及申訴機制的說明，以及南寶的處理程序及方法。

檢舉及申訴管道：若南寶樹脂員工或第三人發現任何違反、疑似違反此政策的行為，可以透過員工申訴電子郵箱或實體信函提出檢舉或申訴。

調查與糾正措施：對於職場上歧視、騷擾或對此政策其他違規行為的檢舉或申訴，均將由南寶樹脂或受委託調查之第三方依內部相關程序，進行深入的檢視及調查。如果調查結果顯示確實有違反此政策的行為，南寶樹脂將採取措施以糾正行為人之違規行為並確保有效及適當地執行懲戒或處理措施。於必要情形下，南寶樹脂將於法令及內部規則規定範圍內，依違規情節對行為人施以警告、懲戒等不利處分，如情節嚴重時，得解聘之，以排除該歧視、騷擾或違規行為。

檢舉或申訴人之保護：對於職場上歧視或騷擾行為，檢舉或申訴人得以具名或匿名方式進行舉報。除法律另有規定外，南寶樹脂及受委託調查舉報事項之第三方，對於檢舉或申訴人與檢舉內容將予以保密，並依法採取適當之保護措施保護檢舉或申訴人之個人資料及隱私，避免其遭受不公平的報復或對待。